ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАВОВОЙ ДАЙДЖЕСТ
ВЕСТНИК
информационный
2022 | № 9
ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ПРЕЗИДЕНТ ОБЪЯВИЛ ЧАСТИЧНУЮ МОБИЛИЗАЦИЮ

С 21 сентября 2022 г. в стране объявлена частичная мобилизация, и проводится призыв граждан РФ на военную службу.

Минобороны определит для каждого региона количество призываемых и сроки призыва.

Работникам организаций оборонно-промышленного комплекса предоставляется отсрочка от призыва по мобилизации.

Все призванные по мобилизации имеют статус военнослужащих-контрактников и могут рассчитывать на соответствующий уровень денежного содержания. В период частичной мобилизации для контрактников предусмотрены особые основания увольнения с военной службы (по возрасту, состоянию здоровья или в связи с назначением наказания в виде лишения свободы).

Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Указ Президента России от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

ЗА МОБИЛИЗОВАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ СОХРАНЯТ РАБОЧИЕ МЕСТА

Трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Таким образом, за ними будут сохранены рабочие места.

Постановление вступило в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Документ: Постановление Правительства России от 22.09.2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах».

Продолжение на стр. 2-19.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

СТУДЕНТАМ ВУЗОВ И КОЛЛЕДЖЕЙ ПРЕДОСТАВИЛИ ОТСРОЧКУ ОТ МОБИЛИЗАЦИИ

Решено предоставить отсрочку от призыва на военную службу по частичной мобилизации студентам, которые:

- обучаются очно и очно-заочно по аккредитованным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных организациях, в научных организациях;
- получают образование соответствующего уровня впервые.

Указ вступил в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 24.09.2022 № 664 «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации».

ПРЕЗИДЕНТ НАЗНАЧИЛ РЯД СОЦВЫПЛАТ ГРАЖДАНАМ ДНР, ЛНР, УКРАИНЫ И АПАТРИДАМ, ПРИБЫВШИМ В РОССИЮ

Решено установить с 1 июля 2022 г. гражданам ДНР, ЛНР, Украины и апатридам, вынужденно покинувшим территории этих государств и прибывшим в Россию после 18 февраля 2022 г., 8 видов выплат. Определены их размеры.

Речь идет, в частности, о пенсионной выплате и социальной выплате инвалидам по 10 000 руб. в месяц. Если лицо имеет право на получение обеих выплат, то ему производится одна на выбор. Ветеранам Великой Отечественной войны будет ежемесячно выплачиваться 5 000 руб. Беременным женщинам единовременно выплатят 10 000 руб. При рождении ребенка выплатят 20 000 руб.

Выплаты производятся до конца 2022 г. уполномоченными органами исполнительной власти регионов. На выплаты не могут рассчитывать беженцы.

Указ вступил в силу со дня его подписания.

Документ: Указ Президента России от 27.08.2022 № 586 «О выплатах гражданам Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины и лицам без гражданства, вынужденно покинувшим территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины и прибывшим на территорию Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-19.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ВВЕДЕНА УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДОБРОВОЛЬНУЮ СДАЧУ В ПЛЕН И МАРОДЕРСТВО

Усилена ответственность за отдельные преступления против военной службы. Совершение преступления в период мобилизации или военного положения, а также в военное время стало отягчающим обстоятельством.

За добровольную сдачу в плен (при отсутствии признаков госизмены) грозит лишение свободы на срок от 3 до 10 лет.

За мародёрство в условиях военного времени грозит до 6 лет заключения, а максимальная санкция, если преступление совершено с причинением тяжкого вреда здоровью или убийством, или ущерб был нанесён в особо крупном размере, - до 15 лет.

Введена уголовная ответственность за срыв гособоронзаказа. Максимальный срок лишения свободы в зависимости от вида преступления - от 8 до 10 лет лишения свободы.

Неисполнение подчинённым приказа начальника в период военного положения, в военное время либо в условиях вооружённого конфликта или ведения боевых действий, а равно отказ от участия в военных или боевых действиях наказывается лишением свободы до 3 лет. А в случае наступления тяжких последствий - до 10 лет.

Усилена ответственность за самовольное оставление части в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооружённого конфликта или ведения боевых действий - от 5 и вплоть до 10 лет лишения свободы.

Наказание за дезертирство в период мобилизации, в военное время или в условиях вооружённого конфликта ужесточили до 15 лет тюрьмы, за уклонение от воинской службы путём симуляции болезни - до 10 лет.

Увеличено наказание за нарушения правил несения пограничной и караульной службы, умышленное повреждение или уничтожение военного имущества - до 10 лет тюрьмы. За уничтожение военного имущества в военное время по неосторожности срок тюремного заключения может достигать 5 лет.

Продолжение на стр. 4-19.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Неотбытую часть наказания можно заменить более мягким видом наказания только после фактического отбытия осужденным к лишению свободы за совершение особо тяжкого преступления не менее 2/3 срока наказания. Раньше неотбытую часть наказания можно было заменить более мягким видом наказания после фактического отбытия таким осужденным не менее половины срока наказания при замене наказания в виде лишения свободы принудительными работами.
Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Федеральный закон от 24.09.2022 № 365-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации».

ПРЕЗИДЕНТ УТВЕРДИЛ КОНЦЕПЦИЮ ГУМАНИТАРНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИИ ЗА РУБЕЖОМ

Целями гуманитарной политики России за рубежом являются формирование и укрепление объективного восприятия нашей страны в мире, содействие пониманию ее исторического пути, роли и места в мировой истории и культуре, расширение контактов между людьми.
В числе ее задач - защита, сохранение и продвижение традиций и идеалов, присущих Русскому миру; усиление роли, значения и конкурентоспособности русского языка; популяризация отечественных достижений в области культуры, науки, спорта, образования, информационно-коммуникационных технологий; развитие международного сотрудничества в области культуры, науки, образования, спорта и туризма; повышение конкурентоспособности отечественного образования.
Гуманитарная политика РФ за рубежом является неотъемлемой частью внешней политики России. Ее основные направления определяет Президент, а меры по реализации принимает Правительство.
Указ вступил в силу со дня подписания.

Документ: Указ Президента России от 05.09.2022 № 611 «Об утверждении Концепции гуманитарной политики Российской Федерации за рубежом».

Продолжение на стр. 5-19.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ДЕЙСТВИЕ ОСОБОГО ПОРЯДКА РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ ПРОДЛЕНО НА 2023 ГОД

Особенности регулирования трудовых отношений утверждены постановлением Правительства России от 30 марта 2022 г. № 511. Действие постановления было ограничено 31 декабря 2022 года, теперь - 31 декабря 2023 года.
Кроме того, установлены особенности заключения трудовых договоров с отдельными категориями лиц.

Документ: Постановление Правительства России от 19.09.2022 № 1653 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511».

ВВОДИТСЯ НОВАЯ ФОРМА СООБЩЕНИЯ О НАЛИЧИИ У ОРГАНИЗАЦИИ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ

Федеральная налоговая служба утвердила новые форму, формат и порядок заполнения сообщения о наличии у налогоплательщика-организации транспортных средств и объектов недвижимости, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость.
Сообщение направляется в случае неполучения информации об исчисленных налоговым органом суммах транспортного налога, налога на имущество организаций и земельного налога за период владения ими. Оно заполняется на основании представляемых с ним документов или их копий, подтверждающих госрегистрацию транспорта, и (или) правоустанавливающих (правоудостоверяющих) документов на недвижимость в отношении каждого объекта налогообложения.
Прежние форма и формат сообщения признаны утратившими силу.
Приказ вступает в силу **с 1 января 2023 г.**

Основание: Приказ Федеральной налоговой службы от 10.08.2022 № ЕД-7-21/741@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления сообщения о наличии у налогоплательщика-организации транспортных средств и (или) объектов недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость, признаваемых объектами налогообложения по соответствующим налогам, в электронной форме», зарегистрирован в Минюсте России 14.09.2022 за № 70067.

Продолжение на стр. 6-19.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО ПАРАМЕТРЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ИПОТЕКИ

В России запускается программа промышленной ипотеки. В ее рамках предприятия смогут получить кредиты на покупку недвижимости для промышленного производства по льготной ставке 5% годовых на срок до 7 лет. Для технологических компаний ставка составит всего лишь 3% годовых. Максимальный размер кредита - 500 млн руб.

Постановление вступило в силу со дня опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 06.09.2022 № 1570 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным российским организациям и (или) индивидуальным предпринимателям на приобретение объектов недвижимого имущества в целях осуществления деятельности в сфере промышленности».

МИНТРУД АКТУАЛИЗИРОВАЛ ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ СЕРТИФИКАТА НА МАТКАПИТАЛ

Минтруд обновил порядок получения сертификата на маткапитал и подачи соответствующего заявления. Основные поправки связаны с расширением перечня категорий граждан, которые могут рассчитывать на господдержку. Например, маткапитал может получить мужчина, воспитывающий второго, третьего ребенка или последующих детей, рожденных начиная с 1 января 2007 г., и являющийся их отцом (усыновителем), в случае смерти родившей указанных детей женщины, не имевшей российского гражданства, или объявления ее умершей.

Существенно процедуры не меняются. Заявление по-прежнему можно подать в т. ч. через Единый портал госуслуг. Также применяется беззаявительный порядок. Решение о выдаче сертификата принимается максимум за 5 рабочих дней.

Обновлена форма сертификата.

Прежний порядок признан утратившим силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 03.08.2022 № 444н «Об утверждении Правил подачи заявления о выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал и формы государственного сертификата на материнский (семейный) капитал», зарегистрирован в Минюсте России 29.08.2022 за № 69823.

Продолжение на стр. 7-19.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ОПРЕДЕЛЕН ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ЭВАКУАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Эвакуационные мероприятия проводятся при наличии угрозы жизни и здоровью людей, возникновения материальных потерь при чрезвычайной ситуации.

В решении о проведении эвакуационных мероприятий, определяются в том числе: места сбора и (или) посадки на транспорт эвакуируемого населения, перечень материальных и культурных ценностей, вывозимых (выносимых) за пределы воздействия поражающих факторов; маршруты эвакуации; перечень развертываемых пунктов временного размещения и питания в безопасных районах (местах).

Определены полномочия по принятию решений об эвакуации, обеспечению эвакуационных мероприятий и общественной безопасности.

Документ: Постановление Правительства России от 19.09.2022 № 1654 «Об утверждении Правил проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

УСТАНАВЛИВАЕТСЯ НОВЫЙ ПОРЯДОК ИЗГОТОВЛЕНИЯ БЛАНКОВ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

С 1 января 2023 г. вводятся трудовые книжки нового образца. Изготовление бланков трудовых книжек осуществляется по форме согласно приложению № 1 к Приказу Минтруда России от 19.05.2021 № 320н. Бланки трудовых книжек являются защищенной полиграфической продукцией уровня защиты «В».

Минфин установил порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей.

Обеспечивать работодателей новыми бланками будет изготовитель или распространители, список которых можно будет найти на сайте изготовителя. Изготовление бланков трудовых книжек осуществляется на основании заявок юрлиц и ИП.

Приказ Минфина России от 22.12.2003 № 117н «О трудовых книжках» утратит силу.

Приказ вступает в силу с 1 января 2023 г.

Основание: Приказ Минфина России от 11.04.2022 № 55н «Об утверждении Порядка изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей», зарегистрирован в Минюсте России 08.09.2022 за № 70007.

Продолжение на стр. 8-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ, ЗАКЛЮЧЕННЫЕ С МОБИЛИЗОВАННЫМИ РАБОТНИКАМИ, БУДУТ ПРИОСТАНАВЛИВАТЬСЯ

27.09.2022 Государственной Думай во втором и третьем чтении рассмотрен и принят проект федерального закона № 112293-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации статьей 351.7, устанавливающей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Так, В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Приостановление действия трудового договора осуществляется приказом работодателя на основании заявления работника с приложением копии повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомления федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора за работником сохраняются место работы (должность), социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с проектируемой статьей засчитывается в трудовой

Продолжение на стр. 9-19.

стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

В период приостановления действия трудового договора работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В связи с внесением указанных изменений, законопроект предусматривает внесение корреспондирующих изменений в иные нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а также правки юридико-технического характера о приведении отдельных статей Трудового кодекса Российской Федерации в соответствие с главой X «Охрана труда».

Действие изменённых положений Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции законопроекта) предлагается распространить на правоотношения, возникшие **с 21 сентября 2022 года**.

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». // **https://sozd.duma.gov.ru/bill/112293-8**.*

ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ ВВЕСТИ КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И КОНТРАКТНИКОВ

В Госдуму внесены проекты федеральных законов, которые предусматривают снижение долговой нагрузки граждан Российской Федерации, индивидуальных предпринимателей, в отношении которых был осуществлен призыв на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Первый законопроект (№ 199696-8) предусматривает, что заемщик - физическое лицо, индивидуальный предприниматель, в отношении которого был осуществлен призыв на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, заключивший кредитный договор (договор займа), в том числе, обязательства по которому обеспечены ипотекой, вправе в любой момент в течение времени действия такого договора обратиться к кредитору с требованием об изменении условий такого договора, предусматривающим приостановление

Продолжение на стр. 10-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

исполнения заемщиком своих обязательств на период призыва на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

При этом соблюдение условий, указанных в части 1 статьи 6 Федерального закона от 3 апреля 2020 № 106-ФЗ, в части предельного размера кредита (займа), уровня дохода заемщика, не требуется.

Второй законопроект (№199777-8), принятый 28.09.2022 Государственной думой в третьем чтении, предусматривает аналогичные возможности для мобилизованных или контрактников, которые вправе не позднее 31 декабря 2023 года потребовать изменить условия кредитного договора (договора займа). Выплаты по нему могут приостановить на срок, который определит заемщик. Льготный период не должен превышать срок военной службы. На этот период могут уменьшить размер платежей. Кредитные каникулы вправе запросить и лица, которые находятся на иждивении у данных заемщиков.

Банки или некредитные финансовые организации будут обязаны рассмотреть требование о кредитных каникулах в течение 5 дней. Заемщика уведомят об изменении условий договора, а также направят ему уточненный график платежей. Для подтверждения права на льготу заемщик должен предоставить кредитору документ о военной службе по мобилизации или по контракту.

Кроме того, второй законопроект предусматривает частичное или полное погашение кредита в случае смерти мобилизованного или контрактника. Правительство совместно с Банком России установит максимальный размер обязательств, которые прекратят в этом случае.

Основание: 1. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 6 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа» // ***https://sozd.duma.gov.ru/bill/199696-8****.*

2. Проект федерального закона «Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или проходящими военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, а также лицами, находящимися на иждивении у указанных лиц» // ***https://sozd.duma.gov.ru/bill/199777-8****.*

Продолжение на стр. 11-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛОЖИЛИ ВВЕСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОБИЛИЗОВАННЫХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В Государственную Думу внесен проект федерального закона «О мерах государственной поддержки граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей, а также о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Законопроектом предлагается:

- установить для мобилизованных граждан единовременную выплату в размере **300 тысяч рублей**;
- освободить мобилизованных граждан от уплаты процентов по ипотечным и потребительским кредитам на период прохождения ими военной службы;
- освободить мобилизованных граждан и совместно проживающих с ними в одном помещении членов их семей от платы за жилые помещения и коммунальные услуги, взносов на капитальный ремонт, установленных жилищным законодательством Российской Федерации.

Кроме того, законопроектом предлагается внести изменения в Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» установив ежемесячное пособие на каждого ребенка мобилизованного военнослужащего в размере **6 000 руб.**, которое выплачивается с рождения ребенка до достижения им возраста 3-х лет, но не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы.

Беременной жене гражданина Российской Федерации, призванного на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, предлагается выплачивать единовременное пособие в размере **14 000 руб.** независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные федеральным законом и законами субъектов Российской Федерации.

Законопроектом предлагается установить для мобилизованных граждан компенсацию в размере 50 процентов от уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств и др.

Продолжение на стр. 12-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

Основание: Проект Федерального закона «О мерах государственной поддержки граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей, а также о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // ***https://sozd.duma.gov.ru/bill/200027-8****.*

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ПРЕДЛАГАЕТ ОБЪЕДИНИТЬ РЯД ДЕЙСТВУЮЩИХ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ, И БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ

В Государственную Думу внесен проект федерального закона «Об универсальном пособии гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам», которым предлагается ввести единый подход к назначению и осуществлению ежемесячной выплаты на ребенка до достижения им возраста 17 лет и беременным женщинам.

Законопроектом предусматривается предоставление универсального пособия беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, а также семьям с детьми до 17 лет с доходами ниже 1 регионального прожиточного минимума (далее - ПМ) с применением комплексной оценки нуждаемости, включающей оценку доходов семьи, имущественной обеспеченности и трудового потенциала.

Размер пособия будет зависеть от размера дефицита дохода семьи и составлять 50%, 75% или 100% регионального ПМ для детей (при назначении универсального пособия гражданам, имеющим детей), или 50%, 75% или 100% регионального ПМ трудоспособного населения (при назначении универсального пособия беременной женщине).

Отдельные этапы будущего универсального пособия на вышеуказанных условиях уже реализованы в настоящее время в виде отдельных ежемесячных выплат. Это ежемесячная выплата семьям с детьми в возрасте от 3 до 7 лет включительно, ежемесячная выплата семьям с детьми в возрасте от 8 до 17 лет, а также ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (за исключением размера выплаты, не содержащей дифференциацию).

Продолжение на стр. 13-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

Таким образом, для выстраивания целостной системы поддержки необходимо привести к единым требованиям меры поддержки семьям с детьми до 3 лет и до 17 лет и ввести дифференцированный размер выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности (в настоящее время размер ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности, составляет 50% регионального ПМ).

Универсальное пособие объединит ряд действующих мер социальной поддержки:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- пособие по уходу за ребенком гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) ребенка
- до достижения им возраста 3 лет;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно;

ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Таким образом, новые назначения вышеперечисленных мер поддержки гражданам после 1 января 2023 г. осуществляться не будут. Исключение составят граждане, у которых право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка или ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей возникло до 1 января 2023 г.

Выплата универсального пособия будет осуществляться за счет средств федерального бюджета, а также средств региональных бюджетов, которые в форме субвенции будут передаваться в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Данный подход уже успешно апробирован при осуществлении выплаты семьям с детьми в возрасте от 8 до 17 лет.

Благодаря введению универсального пособия с 1 января 2023 г. в Российской Федерации будет выстроена единая и комплексная адресная поддержка семей с детьми с ранних сроков беременности женщины до достижения ребенком 17 лет, которой будут охвачены семьи, воспитывающие порядка 9,2 млн детей.

Основание: Проект федерального закона «Об универсальном пособии гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам» //
https://sozd.duma.gov.ru/bill/201623-8.

Продолжение на стр. 14-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

ПРИЗВАННЫХ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ПРЕДЛОЖЕНО ОСВОБОДИТЬ ОТ НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО

В Государственную Думу внесен проект федерального закона «О внесении дополнения в статью 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», которым предлагается освободить от уплаты налога на имущество граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Основание: Проект федерального закона «О внесении дополнения в статью 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» // ***https://sozd.duma.gov.ru/bill/201761-8****.*

УВЕЛИЧЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ В ОСОБОМ ПОРЯДКЕ

В Государственную Думу Правительством России внесен проект федерального закона «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», который разработан в целях установления на 2023 - 2024 годы величины прожиточного минимума (ВПМ) в особом порядке.

С учетом состояния экономики и высоких темпов роста уровня инфляции, вызванного ограничениями, связанными с распространением в 2020 - 2021 годах новой коронавирусной инфекции, а также нарастающим с марта 2022 г. санкционным давлением на Российскую Федерацию, увеличение ВПМ осуществляется в особом порядке.

Так, в соответствии с поручением Президента Российской Федерации ВПМ на душу населения на 2022 год установлена в размере 12 654 руб., для трудоспособного населения - 13 793 руб., пенсионеров - 10 882 руб., детей - 12 274 руб., что обеспечило рост на 108,6% в сравнении с ВПМ, установленными на 2021 год (выше уровня инфляции на конец 2021 года - 108,4%).

Также в соответствии с поручением Президента Российской Федерации проведено дополнительное увеличение ВПМ с 1 июня 2022 г. на 10%. ВПМ на душу населения на 2022 год теперь составляет 13 919 руб., для трудоспособного населения - 15 172 руб., пенсионеров - 11 970 руб., детей - 13 501 руб.

Продолжение на стр. 15-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

Учитывая высокую прогнозируемую инфляцию на 2022 - 2024 годы, а также сложившийся медианный доход за 2021 год (30 083 руб.) и его прогнозируемый уровень за 2022 год, которые не позволяют использовать при установлении ВПМ на 2023 и 2024 годы действующее соотношение ВПМ с медианным доходом в 44,2%, законопроектом предлагается приостановить действующие нормы Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» в целях установления ВПМ на 2023 - 2024 годы исходя из прогнозируемой границы бедности по итогам 2023 (14 375 руб.) и 2024 (15 049 руб.) годов.

ВПМ на 2023 и 2024 годы будет устанавливаться федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

*Основание: Проект федерального закона «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» // **https://sozd.duma.gov.ru/bill/201625-8**.*

РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В 2023 ГОДУ ОСТАНУТСЯ НЕИЗМЕННЫМИ

В соответствии с нормами Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» Правительством Российской Федерации ежегодно определяются размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

Минтруд подготовил соответствующий проект постановления Правительства Российской Федерации, согласно которому предлагается установить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на уровне 2022 года.

Таким образом, минимальная величина пособия по безработице составит 1500 рублей, максимальная величина - 12792 рублей.

*Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год» // **https://regulation.gov.ru/projects#npa=131503**.*

Продолжение на стр. 16-19.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА 2023 И 2024 ГОДЫ БУДЕТ УСТАНАВЛИВАТЬСЯ В ОСОБОМ ПОРЯДКЕ

В Государственную Думу Правительством России внесен проект федерального закона, которым предусматривается ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) путем установления его величины исходя темпа роста МРОТ, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год.

Исходя из устанавливаемой величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на 2023 год 15 669 рублей с ростом на 3,3 процента к предыдущему году МРОТ с 1 января 2023 г. предлагается установить в сумме 16 242 рубля в месяц с ростом на 6,3 процента к предыдущему году.

Таким образом, МРОТ будет выше прожиточного минимума трудоспособного населения на 4 процента и его соотношение к медианной заработной плате за 2021 год составит 45,9 процентов.

В связи с этим, а также в целях неснижения достигнутого в 2022 году соотношения МРОТ в среднегодовом выражении к медианной заработной плате за 2020 год (45,3 процента) законопроектом приостанавливается на 2023 - 2024 годы действие частей второй и четвертой статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» об исчислении МРОТ исходя из величины медианной заработной платы и установлении соотношения МРОТ и медианной зарплаты в размере 42 процентов.

Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,5 млн. работников.

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений» // **https://sozd.duma.gov.ru/bill/201618-8**.*

Продолжение на стр. 17-19.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.

ОПЕРАТОРЫ ДОЛЖНЫ СООБЩАТЬ В РОСКОМНАДЗОР О ЛЮБОЙ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

С 1 сентября 2022 г. вступили в силу изменения в Закон о персональных данных, обязывающие операторов уведомлять Роскомнадзор о начале или осуществлении любой обработки персональных данных. Исключение составляют случаи, когда данные обрабатываются для защиты безопасности государства и общественного порядка, транспортной безопасности или без средств автоматизации.

Формы уведомлений утвердит Роскомнадзор. До этого оператор может заполнить форму уведомления на портале ведомства *https://pd.rkn.gov.ru/operators-registry/notification/form* или направить его в территориальное управление Службы по месту своей регистрации на бумажном носителе по ранее утвержденной форме. На портале уведомление можно сформировать и отправить в бумажном или электронном виде.

Что касается состава сведений, то для справки рекомендуем обратить внимание на Методические рекомендации по уведомлению уполномоченного органа о начале обработки персональных данных (приложение к приказу Роскомнадзора от 30.05.2017 № 94). В п. 3.1 этого документа указано, что включает в себя уведомление.

После утверждения новой формы оператор может направить уведомление о внесении изменений в ранее представленные в реестр сведения. Предельный срок уведомления Роскомнадзора об обработке персональных данных не установлен.

С 1 сентября 2022 г. операторы, осуществляющие обработку персональных данных, должны уведомлять Роскомнадзор об утечках, а также о трансграничной передаче персональных данных.

Оператор, допустивший утечку, обязан в течение 24 часов сообщить об этом в Роскомнадзор, а в течение 72 часов предоставить результаты внутреннего расследования инцидента.

На сайте Роскомнадзора доступны специальные электронные формы подачи этих уведомлений.

Также с 1 марта 2023 г. будет применяться новый порядок трансграничной передачи персональных данных. При этом операторы, которые уже сейчас передают данные за границу, обязаны направить в Роскомнадзор уведомление о трансграничной передаче до этой даты через портал персональных данных или в письменном виде.

Документ: Информация Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 01.09.2022 «На сайте Роскомнадзора доступны формы для подачи уведомлений от операторов персональных данных» //

© КонсультантПлюс, 1997-2022.

Продолжение на стр. 18-19.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.

МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ В СЛУЧАЕ МОБИЛИЗАЦИИ РАБОТНИКА

Минтруд разъяснил порядок сохранения рабочих мест для мобилизованных с 21 сентября 2022 г граждан.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Трудовой договор между работником и работодателем приостанавливается на время службы. Для этого работнику нужно принести повестку из военкомата либо предоставить ее копию, если он уже призван. Дистанционные работники направляют скан повестки.

Работодатель должен приостановить трудовой договор мобилизованного сотрудника, даже если он на испытательном сроке. Срочный трудовой договор также приостанавливается. В этих целях работодатель издает соответствующий приказ, после чего производит все выплаты, причитающиеся сотруднику на данный момент.

Если работник получил повестку и был уволен, издается приказ об отмене приказа об увольнении, сведения об этом направляются в ПФР, делается запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку. Затем издается приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры.

Все работники, призванные по мобилизации, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Документ: Письмо Минтруда России от 27.09.2022 № 14-6/10/В-13042 «В Общероссийский союз «Федерация независимых профсоюзов России» и в Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» // https://www.garant.ru.

Окончание на стр. 19.

ВЕСТНИК
информационный

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАВОВОЙ ДАЙДЖЕСТ
2022 год, обзор за сентябрь

ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА.

МОБИЛИЗОВАННЫМ ГРАЖДАНАМ ВЕРНУТ ДЕНЬГИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ БИЛЕТЫ

Ряд российских перевозчиков («Аэрофлот», «Победа», «NordWind», «Россия», «Азимут») заявили о готовности вернуть денежные средства за неиспользованные билеты мобилизованным гражданам.

Работа по возврату денежных средств ведется и другими авиакомпаниями («S7», «ЮТэйр», «Уральские авиалинии» и др.).

Готовы вернуть денежные средства мобилизованным гражданам в полном объеме и в РЖД.

Если мобилизованный гражданин купил билет до 21.09.2022, необходимо обратиться по месту его приобретения и предоставить документы, подтверждающие мобилизацию.

*Документ: Информация Министерства транспорта России от 28.09.2022 «Мобилизованным россиянам будут возвращены денежные средства за неиспользованные билеты» // **https://www.garant.ru**.*

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ОДНОКЛАССНИКИ»

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ

Административно-юридический отдел:
Шустров Андрей Георгиевич
телефон: +7 (495) 719 32 57

Отдел главного правового инспектора:
Наумов Николай Николаевич
телефон: +7 (495) 719 36 44

Электронная почта «Вестника»:
inform-mpo@yandex.ru